**Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных организациях Администрации Сысертского городского округа (Управлению образования Администрации Сысертского городского округа, Управлению образования Администрации Сысертского городского округа) (далее – организация)**

(наименование организации)

|  |
| --- |
| **МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ****(**по состоянию на дату заполнения**)** |
| № п/п | Направление | Мероприятие | Для заполнения(в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Указать реквизиты локального акта, которым определено подразделение или ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений |  |
|  | Сотрудничество организации с правоохранительными органами | Закрепление за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации  |  |
|  | Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в организации | Разработка оценки коррупционных рисковДата последнего обновления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Утверждение перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рискамиДата последнего обновления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Утверждение Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в организацииДата последнего обновления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Утверждение Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких нарушенийДата последнего обновления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Утверждение Положения о правилах обмена подарками как внутри организации, так и со внешними субъектамиДата последнего обновления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Закрепление общих антикоррупционных обязанностей работников организации и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рискамиДата последнего обновления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Применяемые формы обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции |  |
| Ознакомление сотрудников с локальными актами организации по противодействию коррупции |  |
|  | Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации | Утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников организацииДата последнего обновления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
|  | Предотвращение и урегулирование конфликта интересов | Утверждение Положения о конфликте интересов Дата последнего обновления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
|  | Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов | Соблюдение требований о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов |  |