

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оказания социальной помощи в трудной жизненной ситуации малоимущим членам Профсоюза

1. Условия и порядок оказания социальной помощи

1.1. Социальная помощь может быть оказана члену Профсоюза, который получает заработную плату за выполнение **одной нормы труда** не выше минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) и не имеет иных дополнительных источников дохода (пенсии).

1.2. Работник (член Профсоюза) может обратиться за социальной помощью в любое время в течение года.

1.3. Социальная помощь может быть оказана работнику ежегодно, но не чаще одного раза в год.

1.4. Право на получение социальной помощи у работника – члена Профсоюза - возникает через **один год после вступления в Профсоюз**.

1.5. В случае выхода работника из Профсоюза после принятия Положения о социальной помощи в районной организации Профсоюза, работник навсегда теряет право на получение данной льготы.

1.6. Работники, имеющие право на получение социальной помощи, имеют право на все остальные льготы и гарантии, предоставляемые работникам – членам Профсоюза - в соответствии с соглашениями, коллективными договорами, решениями коллегиальных органов организаций Профсоюза.

1.7. Для получения социальной помощи работнику необходимо обратиться в профсоюзный комитет с заявлением на имя председателя первичной профсоюзной организации. Подтверждающих документов от работника не требуется.

2. Источники финансирования и размер социальной помощи

2.1. Социальная помощь работнику финансируется из трех бюджетов: бюджета областного комитета Профсоюза (150 рублей), бюджета районной организации Профсоюза (200 рублей) и первичной профсоюзной организации (150 рублей).

2.2. Размер социальной помощи работнику составляет не менее 500 рублей.

2.3. Необходимые средства предусматриваются в сметах соответствующих организаций Профсоюза.