



**ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ  
БОРЕМСЯ ЗА НАСТОЯЩЕЕ  
ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ**

## **МОТИВАЦИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ**

*Первичная профсоюзная организация должна быть более 50% работающих в образовательном учреждении, так как только она легитимна!*

*ППО может согласовывать локальные нормативные акты (ЛНА), так как в ст. 26 закона «Об образовании в РФ» именно об этом сказано!*



### **Закон «Об образовании в РФ»**

**Статья 26:** ...в целях учета мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе педагогических работников

**в образовательной организации действуют профессиональные союзы** работников образовательной организации (далее - представительные органы работников).



**Созданная первичная профсоюзная организация помогает:**

1. Создание микроклимата организованности в коллективе.

2. Поддержка коллективом действий работодателя.
3. Укрепление авторитета, имиджа руководителя.
5. Организация трудового соперничества.
6. Решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора.
8. Правовая защита руководителя от вышестоящих структур.
9. Социальное партнерство на основе Закона.
10. Совершенствование знаний трудового законодательства.
11. Защита личных интересов.
13. Представительство интересов работодателя в судебных органах.
14. Осуществление через Профсоюз управленческих функций.
15. Возможность объединения усилий коллектива.
16. Снятие с руководителя ответственности за принятие части решений.
17. Решение «неудобных» вопросов жизни коллектива.
18. Формирование здоровой оппозиции.