**Несчастные случаи с дистанционными работниками**

Особенности труда дистанционных работников регулируются Статьей 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Работодатель обязан осуществлять ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными им работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Согласно абзацу семнадцатому части второй статьи 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке.

Помимо этого в письме Федеральной службы по труду и занятости от 21 февраля 2022 г. N ПГ/03162-6-1 «О признании несчастным случаем на производстве травмы, полученной дистанционным работником на рабочем месте у себя дома» сообщается, что на дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 ТК РФ. В Письме дано разъяснение о необходимости расследования несчастных случаев, которые произошли с работниками, выведенными на дистанционный формат труда и получившими травмы дома при выполнении производственных обязанностей.

В ТК РФ не установлен особый порядок признания получения травмы, несчастного случая на производстве для работников, трудящихся дистанционно, работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке, в ходе которого соответствующая комиссия должна определить, является ли этот случай производственной травмой.

В случае, если Фонд социального страхования не соглашается с характером травмы, вопрос может быть решен в судебном порядке.

Нормы трудового законодательства распространяются на всех работников с учетом особенностей, которые регламентированы главой 49.1 ТК РФ.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза