**Вопрос:** Правомерно ли установление в правилах внутреннего трудового распорядка требования о явке на работу педагогического работника за 15 (20) мин. до начала рабочего дня?

**Ответ:** Это требование противоречит Трудовому кодексу РФ, а также Приказам Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 и от 11.05.2016 г. № 536.

В соответствии со ст. 91 Трудового кодекса РФ рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с трудовым законодательством относятся к рабочему времени.

Согласно Приказам Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 и от 11.05.2016 г. № 536 педагогический работник осуществляет работу в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы).

Статьёй 106 Трудового кодекса РФ установлено, что **время отдыха** - **время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению**.

Если необходимость более ранней явки на работу, например, воспитателя ДОУ, связана с ранним приводом детей родителями, и ДОУ желает «пойти родителям навстречу», то работодатель вправе, например, «сдвинуть» начало и, соответственно, окончание рабочего дня на 15 (20) минут раньше. Увеличение же общей продолжительности работы ДОУ в этих целях потребует дополнительных средств на оплату труда, не предусмотренных бюджетом.

Для увеличения общей продолжительность работы ДОУ в целях раннего приема детей или продления их нахождения в ДОУ целесообразным решением может представляться создание специальных групп по уходу и присмотру за детьми, работающих в дополнительное время, финансирование оплаты труда работников в которых осуществляется за счет дополнительной родительской платы.

Правовой отдел областной организации Профсоюза