



# 7 октября – Всемирный день действий за достойный труд

**Трошкина Татьяна Евгеньевна,**  
Председатель Свердловской областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

**г. Екатеринбург**  
**26 сентября 2023 г.**



# Социальное партнерство – гарантия достойного труда!



Каждый год 7 октября  
трудящиеся  
130 стран мира под эгидой  
Международной  
Конфедерации профсоюзов  
(МКП) принимают участие  
во Всемирном дне  
коллективных действий  
профсоюзов  
за достойный труд - труд с  
достойной  
зарплатой и в достойных  
условиях



## Концепция «Достойный труд» (принята МОТ в 1999 году)

**Достойным** может называться **труд**, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не унижающим достоинство человека, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитие личности.



# Стандарты достойного труда:

1. Минимальный размер оплаты труда на уровне восстановительного потребительского бюджета (ПМ т/н **15 669** по РФ в 2023г.).
2. Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
3. Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда.
4. Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.
5. Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.
6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.



## Предложения Профсоюза, которые были учтены при принятии нового порядка аттестации

- аттестация в целях установления квалификационных категорий (первой, высшей к/к и категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник») проводится по желанию педагогических работников и **является бессрочной**;
- аттестация на установление квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» выделена в качестве отдельного вида аттестации;
- **исключение из разработанных примерных требований** к педагогическим работникам, претендующим на установление им новых квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник», требования о наличии у них дополнительного профессионального образования;
- **обеспечение дифференциации оплаты труда** с учетом установленных квалификационных категорий (выплаты стимулирующего характера при наличии «первой квалификационной категории», «высшей квалификационной категории», выплаты компенсационного характера при наличии квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» за дополнительно выполняемую работу);
- **учет государственных наград, званий, побед в профессиональных конкурсах при проведении аттестации на квалификационную категорию.**



# 27 сентября 1990 года – I учредительный съезд Профсоюза





# Приоритетные направления деятельности Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020–2024 годы

Повышение оплаты труда, воспроизводство, повышение квалификации и закрепление педагогических кадров в образовательных организациях, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социально-экономических прав обучающихся численный рост и организационное укрепление областной организации Профсоюза;  
усиление роли социального партнерства и повышение его эффективности...

**102 545**  
Членов  
Профсоюза

Укрепление организационной структуры  
областной организации Профсоюза

Совершенствование работы первичных  
профсоюзных организаций

**Социальное партнерство**

Соблюдение трудового  
законодательства

Повышение эффективности работы по  
охране труда

Усиление информационной работы

Совершенствование  
финансовой политики  
областной организации  
Профсоюза

Совершенствование работы  
профсоюзных организаций  
обучающихся



## Традиции социального партнерства: Министерство общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловская областная организация Профсоюза



**В.В. Нестеров, первый  
Министр образования  
Свердловской области**



**В.Ф. Конышев, председатель  
Свердловской областной  
организации Профсоюза с 1987 по  
2009 год**





# Некоторые льготы, предоставляемые работникам на основании Соглашения

- **35 процентов** за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
- сохранение **средней заработной платы** на время участия в ГИА;
- **сохранение повышения к окладу**, ставке заработной платы равного повышению за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности на определенный период;
- Гарантии выплаты **МРОТ** при совмещении должностей;
- Выплата за классное руководство не менее **100 рублей** за ребенка;
- **Согласование ЛНА**;
- повышение размера оклада (ставки заработной платы) на **20 процентов** на два года молодым педагогам (**50 % стимулирующая выплата в Екатеринбурге**);
- Доплаты за координацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией ПППО и УОТ ППО
- Льготные путевки в с/п «Юбилейный» (**компенсация 20 %!**)
- **Представление к государственным наградам через Профсоюз**



## **Гарантии, которые в соответствии с Соглашением распространяются только на членов Профсоюза:**

- **увольнение** по основаниям, предусмотренным пунктами 2 (сокр. шт.), 3 (непрех. аттест.) или 5 (дисц. взыск.) части первой ст. 81 ТК РФ, только по согласованию с профсоюзным комитетом;
- **бесплатная юридическая помощь;**
- **материальная помощь** из средств Профсоюза;
- **представление к государственным наградам** через Профсоюз
- **частичная компенсация стоимости путевки в с/п «Юбилейный»;**
- **защита интересов при проведении тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда;**
- **консультативная помощь при составлении, изменении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним;**
- **участие в проектах Профсоюза** («Заемные средства», «Территория здоровья», «Грани таланта»\*, «Фестиваль спорта и здоровья») и т.д.



# Основные совместные мероприятия Профсоюза и Министерства:

- Ежегодная Зимняя школа молодого педагога и наставника;
- Ежегодный совместный обучающий семинар для руководителей ОМС в сфере образования и ТО Профсоюза;
- Подготовка совместных разъяснительных писем по актуальным вопросам;
- Совместное участие в пресс-конференциях, вебинарах форумах;
- Организация проведения профессиональных конкурсов;
- Взаимодействие по внесению изменений в действующее законодательство, в том числе, по вопросам оплаты труда;
- проект «Педагогические династии».

**Мы нужны друг другу взаимно!**

**В.В. Нестеров**





**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8 к Соглашению  
между Министерством образования и молодёжной политики  
Свердловской области и Свердловской областной организацией  
Профсоюза работников народного образования и науки Российской  
Федерации на 2021–2023 гг.**

3.5.20. В соответствии с Разъяснениями Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 29.12.1965 № 30/39 «О порядке оплаты временного замещения» ...при временном замещении замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом (должностным окладом) и должностным окладом замещаемого работника (без персональной надбавки), в том числе при возложении обязанностей руководителя организации на штатного заместителя руководителя данной организации размер доплаты устанавливается в размере разницы в окладах, исходя из оклада руководителя организации.

4.1.10. При получении работником дополнительного профессионального образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по направлению работодателя работник освобождается от работы на время получения дополнительного профессионального образования с сохранением заработной платы.



# Главный вопрос: кадры!

- высокая средняя нагрузка
- завышенные ожидания со стороны родителей и общества
- ограничения, связанные с этическими требованиями к поведению
- неконкурентная средняя заработная плата
- недостаточный социальный пакет (отсутствие льгот на жилье, оздоровление, обеспечение детей педагогов местами в образовательных организациях)
- недостаток «личного пространства» педагога





## **Резолюция собрания председателей первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования Свердловской области**

- Мы поддерживаем инициативу профсоюзов бюджетных отраслей Свердловской области о необходимости внесения изменений в Методику расчета целевых показателей по заработной плате, чтобы этот **целевой показатель был гарантирован работнику за норму труда.**
- Мы обращаемся к депутатам Государственной Думы, чтобы федеральным законом «Об образовании» **всем учителям была гарантирована заработная плата не ниже средней по Российской Федерации и с учетом их нормы труда.**
- В условиях дефицита педагогических кадров **целевые договоры на обучение могли бы способствовать решению проблемы, если бы подкрепляли весомым пакетом социальных льгот и гарантий.** Необходимо на федеральном уровне разработать механизм финансовой поддержки будущих учителей, заключающих целевые договоры.
- В целях стабилизации кадровой ситуации и сохранения на рабочих местах педагогов, уже получающих пенсию по старости, также считаем крайне важным **вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам.**