

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

И.В. Кошкина И.В. Кошкина
Протокол от 09.10.2024 № 3



УТВЕРЖДАЮ

Директор

В.П. Мингалева

В.П. Мингалева

Приказ от 09.10.2024 № 219 – ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МАОУ СОШ № 7
с 01.10.2024г.

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ № 7 (далее – Положение) разработано в соответствии с соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 г.г., соглашением между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 г.г., наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

Заработная плата каждого работника общеобразовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

Размер, порядок и условия оплаты труда работников ОУ устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (устанавливаемых на определенный срок), являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Не допускается любая форма дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Оплата труда работников устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника;
- номенклатуры должностей;
- единого квалификационного справочника или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- профессиональных квалификационных групп;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников муниципальной организации.

2.2 При определении размера оплаты труда работников школы учитываются следующие условия:

- показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения;
- объемы учебной (педагогической) нагрузки;

- особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3 Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4 Изменения оплаты труда производится в случае:

- присвоения квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- присвоения почетного звания – со дня присвоения почетного звания (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- присуждения ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссии федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);
- присуждения ученой степени доктора наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссии федерального органа исполнительной ученой степени доктора наук (при предъявлении диплома государственного образца доктора наук).

2.5 При наступлении у работника права на изменение заработной платы в соответствии с п.10 настоящего Положения в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6 Директор школы:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание школы;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников школы.

2.7 Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем школы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

2.8 Преподавательская работа в школе для педагогических работников не является работой по совместительству и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9 Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в школе, а также педагогическим, руководящим и иными работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2.10 Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 8 настоящего Положения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 9 настоящего Положения.

2.11 ОУ в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов(должностных окладов), ставок заработной, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим

Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.12 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников школы устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам».

2.13 Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. ОУ имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

2.14 Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25% работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности за работу в сельской местности. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25% размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в сельской местности приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.15 Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.16 При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих должности педагогических работников (далее- педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Оплата труда педагогических работников школы осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности их деятельности, зафиксированных в настоящем Положении.

Типовой перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений разрабатывается учредителем.

3.2 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада (руб.)
Первый	Старший вожатый	15 000,00

Второй	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	15 500,00
Третий	Воспитатель, педагог-психолог	15 500,00
Четвертый	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 000,00

3.3 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию (устанавливается на срок действия квалификационной категории):

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - на 25 процентов;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной организации или организации высшего образования, размер оклада, ставки заработной платы повышается на 20 процентов сроком на 2 года.

Данный повышающий коэффициент устанавливается в случае нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставок заработной платы.

3.4 С учетом условий и результатов труда педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.5 Компенсационные выплаты: доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.6 Компенсационные выплаты в случае увеличения установленного объема работы педагогическим работникам предусмотрены доплаты по следующим показателям:

Показатели	Размер доплаты
Классное руководство	100 рублей за одного обучающегося, 150 рублей за 1 обучающегося с ОВЗ
Классное руководство в классе коррекции	1000,00
Проверка письменных работ:	
-русский язык и литература	20%
-математика, начальные классы	15%
-английский язык, география, химия, физика, биология, история, обществознание, информатика и ИКТ	10%
- технология, музыка, МХК, искусство, ОДНКНР	5%
Организация внеурочной деятельности (1 час.):	
- ВКК;	800,00
- 1 категория;	700,00
- соответствие занимаемой должности и без категории	500,00

Заведование кабинетом	300,00
Руководство ШМО и ММО	1 500,00
Руководство Школьным спортивным клубом	1 500,00
Руководство отрядом волонтеров	1 500,00
Руководство школьным музеем	1 500,00
Руководство отрядом ЮИД	1 500,00
Руководство школьным театром	3 000,00
Руководство «Центром детских инициатив»	1 714,78
Контрактный управляющий	7 000,00
Ответственный за аттестацию педагогических работников	10 000,00
Ответственный за тарификацию	1 500,00
Ответственный за кабинет «Здоровья»	1 500,00
Ответственный за сайт	1 500,00
Ответственный за электронный журнал	1 500,00
Ответственный за организацию работы с благотворительным фондом	1 500,00
Организация работы по наставничеству (оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам)	1-2 наставляемых – в размере 10 % оклада; 3 и более наставляемых – в размере 20 % оклада
Организация работы в рамках общественно государственного управления: - председателю первичной профсоюзной организации;	4 810,50 25% от МРОТ (по решению президиума Сысертского райкома профсоюзов) 1 924,20
- уполномоченному по охране труда;	10% от МРОТ

Работникам ОУ за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- за работу в специальных коррекционных классах - 15%;
- за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья – 20%.

Размеры доплат и порядок их установления определяются приказом директора школы самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в настоящем Положении.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора, дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.7 Стимулирующие выплаты могут устанавливаться за интенсивность, высокие результаты работы, стаж. Стимулирующая выплата за интенсивность, высокие результаты работы, стаж устанавливается сроком на 1 год и может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

3.8 Стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим показателям:

1. За интенсивность работы:

Показатели	Размер стимулирующей выплаты
Качественная реализация индивидуальных образовательных программ (в общеобразовательных классах)	200 рублей (за каждого обучающегося с ОБЗ)
Качественная организация работы ответственного за: - кабинет «Здоровья»; - отряд ЮИД; - волонтерское движение; - выпуск школьной газеты; - ВК;	1500,00

-школьный музей; -проектную деятельность; -конкурсное движение; -оздоровление учащихся; -озеленение школы	
Качественная организация работы ответственного за пришкольный участок	3000,00
Качественная организация работы в системе «Госпаблики»	3000,00
Качественная организация работы ответственного за работу с базой ГТО	500,00
Качественная организация работы ответственного за работу: - с базой одаренных детей, - награждение сотрудников, - ФИС ФРДО, - ФИС ФРИ, - ПОС	1500,00
Качественная организация работы ответственного за работу с - базой электронного журнала, - сайтом	3500,00
Качественная организация работы ответственного за работу с базой РБД, РБДО, КАИС, ФИС ОКО, «Навигатор детства», bus.gov и др.	3000,00
Качественная работа по оформлению табеля рабочего времени	1000,00
Качественная организация работы ответственного за профориентацию учащихся	3000,00
Качественная подготовка учащихся к сдаче норм ГТО (учителя физической культуры)	1000,00
Качественная организация работы школьного ППК, службы медиации	1500,00
Качественная подготовка к соревнованиям и мероприятиям школьного уровня	2000,00
Качественная подготовка к соревнованиям и мероприятиям районного и регионального уровня	3500,00
Качественная подготовка к соревнованиям и мероприятиям всероссийского уровня	5000,00
Качественная организация работы туристического направления	3500,00
Качественная организация работы ответственного за СПТ	500,00
Качественная организация работы по информационной безопасности	1500,00
Качественная работа по осуществлению функций координатора по организации горячего питания	3500,00
Качественная работа по организации сопровождения индивидуальных проектов	500,00 (за человека)
Качественная работа по формированию библиотечного фонда	10000,00
Качественная организация работы по сетевому взаимодействию	1000,00
Качественная организация работы по обеспечению безопасного подвоза обучающихся	8500,00
Качественная организация деятельности «Центра детских инициатив»	2000,00

2. За высокие результаты деятельности:

Показатели	Размер стимулирующей выплаты
Результаты сдачи ГИА в форме ОГЭ (на «4» и «5»)	60,00 рублей (за 1 обучающегося)
Результаты сдачи ГИА в форме ЕГЭ (выше 60 баллов)	100,00 рублей (за 1 обучающегося)
Результаты сдачи ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: - 100 баллов; - от 90 до 100 баллов.	-1000,00 рублей (за обучающегося); -800,00 рублей (за обучающегося)
Победители и призеры очных олимпиад, конкурсов, НПК и др.: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень.	За человека/команду 500,00 рублей 1 000,00 рублей 2 000,00 рублей
Победители и призеры спортивных мероприятий: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень.	Командное первенство 500,00 рублей 1 000,00 рублей 2 000,00 рублей
Победители профессиональных конкурсов: - муниципальный этап; -региональный этап - всероссийский этап	-победитель – 3 000,00 рублей - призёр – 2 000,00 рублей -победитель – 4 000,00 рублей -призёр – 3 000,00 рублей -победитель – 5 000,00 рублей -призёр – 4 000,00 рублей

3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет:

Показатели	Размер стимулирующей выплаты
От 1 до 5,5 лет	5%
От 5,6 до 10,5 лет	7%
От 10,6 до 15,5 лет	9%
От 15,6 до 20,5 лет	11%
Свыше 20 лет	13 %

3.9 Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, РФ), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности работника:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20% оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50% оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;
- за звание «Отличник народного образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - 300,00 рублей.

3.10 Выплаты стимулирующего характера работников производятся одновременно, ежемесячно и ежеквартально по результатам работы за указанный период при условии качественной работы и экономии фонда оплаты труда.

3.11 В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа, работа с обучающимися,

научная, творческая, исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и индивидуальным планом: работа методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяются трудовыми договорами, дополнительными соглашениями к трудовому договору и должностными инструкциями.

3.12 Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4. Оплата труда служащих

4.1 Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.2 Размеры должностных окладов служащих школы устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационные группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационные группы	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, ставок заработной платы (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	Первый	Секретарь	16420,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	Первый	Лаборант	16550,00
	Второй	Диспетчер	16681,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня».	Первый	Инженер, специалист по кадрам, специалист по охране труда	16811,00

4.3 С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.4 Стимулирующие выплаты могут устанавливаться за интенсивность, высокие результаты работы сроком на 1 год и могут быть установлены по одному или нескольким основаниям.

4.5 Стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим показателям:

За высокие результаты работы:

Наименование должности	Показатели	Размер стимулирующей надбавки (на 1 ставку) руб.
Секретарь	Качественное ведение документации по делопроизводству	5268,00
Специалист по кадрам	Качественное ведение кадрового делопроизводства	4935,00
Инженер	Качественное функционирование компьютерной техники и локальной сети	4935,00
Лаборант	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5157,00
Диспетчер	Качественное составление расписания	5046,00
Специалист по охране труда	Качественное ведение документации по охране труда	4935,00

4.6 Выплаты стимулирующего характера работников производятся единовременно, ежемесячно и ежеквартально по результатам работы за указанный период при условии качественной работы и экономии фонда оплаты труда.

5. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1 Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), либо тарифно-квалификационными характеристиками по общетраслевым профессиям рабочих.

5.2. Размеры фиксированных окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих образовательного учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, уборщик территории	15586,00
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	15637,00
	Водитель	25507,00

5.3. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5.4 Компенсационные выплаты: доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Компенсационные выплаты - доплата за увеличение объема работы и вредные условия труда устанавливается по следующим показателям:

Показатели	Размер доплаты, руб.
За вредность водителю школьного автобуса (8%)	2040,56
За разрывной режим работы (30 %)	7652,1

5.5 Стимулирующие выплаты могут устанавливаться за интенсивность, высокие результаты работы сроком на 1 год и могут быть установлены по одному или нескольким основаниям.

5.6 Стимулирующие выплаты устанавливаются по следующим показателям:

За интенсивность работы:

Наименование должности	Показатели	Размер стимулирующей надбавки (на 1 ставку) руб.
Слесарь-сантехник, плотник, слесарь-электрик	Оперативность при выполнении заявок	3605,00
Уборщик служебных помещений, уборщик территории, вахтер, гардеробщик	За сложность и напряженность выполняемой работы	3656,00
Водитель	Надбавка за отдаленность территории (маршрут 7 км, 7 поездок в день, 68 рублей за один км)	3332,00
	Надбавка за стаж работы: А) от 3 лет до 8 лет - 10%; Б) свыше 8 лет до 13 лет -15%; В) свыше 13 лет до 18 лет - 20%; Г) свыше 18 лет до 23 лет — 25%; Д) свыше 23 лет- 30%	А) 2550,07 Б) 3826,05 В) 5101,40 Г) 6376,75 Д) 7652,10
	Премия по итогам работы за месяц: А) 10% - своевременное составление и предоставление путевых листов и другой документации; Б) 10% - рациональное и эффективное использование материальных средств; В) 10% - отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию автотранспорта, гаража;	А) 2550,07 Б) 2550,07 В) 2550,07 (максимальная сумма премии за месяц составит 7652,10)

6. Оплата труда руководителя ОУ, его заместителей

6.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ОУ устанавливаются работодателем в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа.

6.2. Оплата труда руководителя ОУ, его заместителей включает в себя:

1. Оклад (должностной оклад).
2. Выплаты компенсационного характера.
3. Выплаты стимулирующего характера.

6.3 Размер должностного оклада директора определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с

руководителем государственного учреждения» в зависимости от сложности труда в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций, утвержденной начальником Управления образования Администрации Сысертского городского округа.

6.4 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций устанавливается на основании Постановления Администрации Сысертского городского округа.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций устанавливается начальником Управления образования Администрации Сысертского городского округа, исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6.5 Должностные оклады заместителей директора устанавливаются работодателем на 30 % ниже должностного оклада директора.

Конкретный размер должностных окладов заместителей директора устанавливается приказом директора.

6.6 Руководителю, заместителям руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются стимулирующие выплаты в следующих размерах:

- для директора – Управлением образования Администрации Сысертского городского округа.
- для заместителей руководителя: за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный" - в размере 20% оклада ставки заработной платы; за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный" - в размере 50% оклада ставки заработной платы.

6.7 Применение повышающих коэффициентов к окладам не образует новые оклады и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу.

6.8 Стимулирование директора школы осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного приказом начальника Управления образования Администрации Сысертского городского округа.

Премирование директора школы осуществляется с учетом результатов деятельности школы в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы школы.

6.9 Заместителям руководителя устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением.

6.10 Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя принимается директором.

Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда применяется

единовременное премирование работников образовательных учреждений согласно Положения о стимулировании работников ОУ.

При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника в соответствии с положением о материальной помощи.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 651630489533221723568905051781519580762169777228
Владелец Мингалева Валентина Петровна
Действителен с 12.07.2024 по 12.07.2025